



**Baisse des commandes et premières mesures d'ajustement...**

Lors du **CCE extraordinaire du 21 octobre 2011**, la Direction révisé drastiquement ses prévisions liées soit disant à la crise. Au premier semestre, l'objectif de croissance organique annuelle qui était de 6 à 9%, est maintenant ramené à + 3% par rapport à 2010 (année de résultats exceptionnels).

Pour répondre à la situation, la **Direction annonce mettre déjà en œuvre certaines mesures** :

- Suppression de 1300 intérimaires, sur l'ensemble du Territoire France ;
- Prise de 1 à 2 jours de congés par mois, imposée aux salariés, suivant les sites et sans limitation de durée ;
- Réduction de tous les stocks générés en raison de la baisse d'activité ;
- Poursuite de la réduction des intérimaires et prêt temporaire de salariés titulaires entre usines.

**Les principaux sites impactés** par la dégradation, en septembre 2011, sont pour Global Supply Chain (GSC) : BCV TECHNO, GARDY et MGA usine globale.

**Les prochains sur la liste** sont : Dijon, Le Vaudreuil, Chasseneuil, Beaumont Le Roger, Bourguebus, Normabarre, Puissance Contrôle et Automatismes (PCA) et Final Distribution (FD).

Des réflexions sont menées sur la fermeture d'un maximum de sites entre Noël et le Jour de l'An, ce qui rognera d'autant plus le solde des congés.

➔ **A l'issue de cette réunion extraordinaire, la Direction devait transmettre son dossier de présentation aux membres du CCE, ce qui n'est toujours pas fait à ce jour...**

**La situation était-elle prévisible ?**

Pour répondre à cette question, il nous faut revenir à la réunion du **Comité Central d'Entreprise du 21 juin 2011**. En effet, **les membres de cette instance devaient se prononcer sur la levée du DROIT D'ALERTE** relatif aux activités industrielles en France.

La **CAT** avait alors déclaré :

« La **CAT** considère qu'aujourd'hui **la crise n'est pas terminée**. Au vu du portefeuille de commandes du 1<sup>er</sup> semestre 2011, les annonces ont été rassurantes. Toujours est-il qu'**on ne connaît pas la finalité de nos sites de production par rapport aux produits en cours de développement et ne savons pas quels sont ceux qui vont être fabriqués en France**. Cela, ne nous a pas été présenté.

**La CAT est pour le maintien du Droit d'Alerte et demande une expertise sur ces éléments-là.**

Si l'activité décroche au deuxième semestre, la **CAT** est persuadée que Schneider reprendra sa marche vers la suppression des emplois et rappelle que des entités comme ALOMBARD vont fermer en France, alors qu'on prétend que tout va bien. Il faut tenir compte de cette réalité »

**L'expression des membres du CCE sur la levée du droit d'alerte a été la suivante :**

**POUR** : FO par 9 voix, la CFE-CGC par 1 voix et la CFTC par 1 voix.

**ABSTENTION** : CFDT par 2 voix.

La **CAT** par 3 voix et la CGT par 2 voix se sont exprimées **CONTRE la levée du Droit d'Alerte.**

Pour 2012, le pessimisme étant de mise pour faire place à l'euphorie ...

**Que va annoncer la Direction à la prochaine réunion de Comité Centrale d'Entreprise SEI-SEF, prévu les 22 et 23 novembre ?**

## Analyse de la situation actuelle, par la *CAT*

**La précédente grande crise de 2008** qui avait fait chuter le Chiffre d'Affaires de 40% n'avait pas déclenché une telle précipitation dans la mise en place de mesures sociales et sur les intérimaires...

**Depuis le début de l'année 2011**, tous les économistes expliquent qu'il y a des signes évidents de ralentissement de la consommation. Ceci pourrait bien impacter le Groupe Schneider pour l'année 2012. Pourquoi cette subite précipitation des mesures annoncées. Y aurait-il des difficultés de Trésorerie ?

**La *CAT* réaffirme que cette évolution était prévisible et que la Direction n'a pas souhaité l'anticiper.** Pourquoi ?

- Pour produire toujours plus, afin de réduire les coûts de productivité en début d'année quitte à prendre des intérimaires et faire travailler les CDI en équipe et les samedis ?
- Pour acheter des matières premières aux meilleurs prix sur six mois glissants ?
- Pour augmenter les stocks sur les six premiers mois de l'année ?
- Pour gérer ensuite la réduction des stocks sur les six mois suivants, en fonction des prises de commandes ?
- Pour réduire les intérimaires et les heures travaillées sur ces six derniers mois de l'année ?

**Le personnel s'épuise et se sacrifie au profit des résultats financiers.** On lui demande d'être hyper-adaptable sans qu'il ne puisse comprendre la politique de gestion industrielle et les orientations de son travail.

**Des mesures sociales toujours en défaveur des salariés :**

- Le salarié est devenu la première variable d'ajustement de l'Entreprise ;
- Les fonctions Ressources Humaines sont de plus en plus psychorigides ;
- Les hiérarchiques sont de moins en moins disponibles ;
- Les décisions sont de moins en moins comprises ;
- Le mal-être au travail est de plus en plus fréquent ;
- Les salariés ne se reconnaissent plus dans les valeurs de l'Entreprise ;
- Les formations sont toujours repoussées, quitte à compromettre l'employabilité ;
- Des augmentations générales et individuelles ne compensent plus l'augmentation du coût de la vie ;
- La prime versée sur les dividendes ne sera que de 200€ pour 2011 (1000€ prévus par le gouvernement) et devrait être nulle en 2012 par l'effet mécanique de la division de la valeur de l'action.

**Si vous partagez notre analyse → Réagissez !**

Les protestations classiques n'ayant plus beaucoup d'impact sur vos dirigeants, innovez et faites part de votre désapprobation aux Responsables du Territoire France (F. ABBAL et H. DARWISH) :

« Ne sacrifiez plus votre vie de famille. Au delà de 35 heures, cessez de faire du bénévolat au profit des Bonus de vos managers puisque Schneider ne sait plus vous récompenser »

« Profitez de la « famineuse » Prime Dividendes de 200 €, au lieu de vous laisser appâter par l'abondement qui ne sert qu'à soutenir le cours de l'action Schneider aux dépens de votre rémunération et de vos emplois »

**Comme en 2008 et afin d'améliorer les dividendes et l'EBITA, Schneider joue du catastrophisme pour mieux faire passer ses mesures d'austérité. Pourtant le Groupe annonce pour 2011 un résultat encore meilleur qu'en 2010 avec +3% de croissance !!!**

**« N'oubliez pas que vous êtes le moteur de l'Entreprise et que sans vous l'Entreprise n'existerait pas » !!!!**

**La *CAT* dit tout haut ce que beaucoup de salarié(e)s pensent tout bas...**